

„AKTYWNA JESIEN”
WOLONTARIAT
PRZESTRZENIĄ DO
AKTYWNOŚCI
SENIORÓW.



Wolontariat

WSPÓŁCZESNY WOLONTARIAT to nie tylko pomoc bliźniemu, to również doskonała okazja, by:

- podnieść kwalifikacje,
- spełniać swoje marzenia,
- czuć się potrzebnym,
- być aktywnym.



Co daje nam wolontariat?

- wzmacnia poczucie satysfakcji,
- możliwość sprawdzenia się,
- odwdzięczenia się,
- poczucie, że jest się potrzebnym,
- uczy nowych umiejętności, między innymi interpersonalnych,
- rozwija umiejętność pracy w zespole.



„EMERYT”

to ktoś stary, źle ubrany, samotny, poruszający się z trudem i spoglądający załzawionymi oczami z poczuciem niezasłużonej krzywdy.



emerytura \neq starość

Przejście na emeryturę staje się często
źródłem relacji depresyjnych,
poczucia niepotrzebności, niedołączenia,
odrzućenia na margines życia.



Misja projektu

budowanie lokalnego partnerstwa pomiędzy emerytami a środowiskiem administracji publicznej, samorządowej, instytucji publicznych, które ma służyć aktywnemu włączaniu emerytów w życie społeczności lokalnych oraz wpływać na pozytywny wizerunek seniorów w środowisku.



Założenia projektu

Projekt jest nastawiony zarówno na:

- integrację społeczną,
- propagowanie idei wolontariatu wśród seniorów.



Cele projektu.

Cel główny:

- zapobieganie usuwaniu się osób w wieku poprodukcyjnym na margines życia społecznego,

Cele szczegółowe:

- zmiana postrzegania własnej starości,
- wykorzystanie potencjału wiedzy i umiejętności osób starszych,
- reintegracja osób starszych,
- przeciwdziałanie negatywnym postawom społecznym wobec ludzi starych.

Idea projektu

- praca seniorów oparta na wolontariacie jako wypełnieniu luki, pojawiającej się po zakończeniu kariery zawodowej.

Beneficjenci programu

- Bezpośredni:
- emeryci chętni do pracy jako wolontariusze, wyłonieni spośród pracowników wrocławskich instytucji publicznych,
- Pośredni:
organizacje i instytucje, w działanie których zaangażują się profesjonalnie przygotowani i zmotywowani wolontariusze.



Opis działań

1. Diagnoza środowiska zawodowego pracowników instytucji publicznych.
2. Opracowanie programu edukacyjnego.
3. Rekrutacja uczestników projektu.
4. „Profesjonalne kształcenie.”
5. „Targi pracy.”
6. „Jesienny wolontariat.”
7. Ewaluacja projektu.

REALIZATORZY PROJEKTU

- Kolegium Pracowników Służb Społecznych we Wrocławiu.
- Wrocławskie Centrum Seniora.
- Stowarzyszenie Edukacyjne Służb Społecznych.
- Instytucje Publiczne.



SPODZIEWNE EFEKTY

- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i własnej wartości u osób odchodzących na emeryturę,
- dostarczenie społeczeństwu profesjonalnych wolontariuszy z odpowiednim doświadczeniem w różnych obszarach zawodowych,
- profilaktyka społeczna przeciwko wykluczeniu społecznemu ludzi starych,
- zmiana postawy ludzi młodych wobec postrzegania seniorów jako osób nieaktywnych w budowaniu relacji społecznych.